

Aurkibidea

AURKEZPENA.....	2
BOLUNTARIOTZAREN DEFINIZIOA.....	3
BOLUNTARIOTZA ZABALKETAN.....	4
BOLUNTARIOTZA PLANA.....	5
BOLUNTARIOTZA PROGRAMAK.....	6
Administrazio-laguntzako boluntarioak	
Sentsibilizazioko boluntarioak	
Nazioarteko boluntarioak	
Laguntza teknikoko boluntarioak	
BOLUNTARIOTZAKO KUDEAKETA-ZIKLOAK.....	7 eta 8
Harrera eta orientazioa	
Inkorporazioa	
Prestakuntza	
Parte hartzea	
Lotura etetea	

1.- AURKEZPENEA

ZABALKETA Gobernu Kanpoko Erakundea da, 1990ean sortu zena, tokian-tokian Gizarte Eraldaketarako Sentsibilizazio eta Hezkuntza lanetan diharduena, eta nazioartean Garapenerako Lankidetzaren proiektuetan aritzen dena. Erakundearen egoitza nagusia Getxon dago, Bizkaian. Juridikoki ELKARTE ZIBIL moduan eratuta dago, izaera demokratikoa du, akonfesionala eta independentea da, eta estatutuaren arabera helburua "interes orokorrari laguntzea da, pertsona behartsuenen garapen integrala sustatuz".

MISIOA

Munduan justizia soziala eraikitzeko lan egiten dugu. Herritartasun globalean sinesten dugu, leku guztietako pertsona guztien eskubideak aktiboki defendatzeko inplikatzeko eta artikulatzeko dena. Herritartasun eredu horrek garapen-ereduak eta -paradigmak eraldatu nahi ditu, inklusiboa eta jasangarria izan dadin. Bere burua tokian-tokian inplikatzen gonbidatuta sentitzen da, inpaktu globala lortzearen ondoretarako. SAREAN egiten dugu lan beste pertsona eta erakunde batzuekin, sinergiak eta agenda erkideak bilatuz. Ezagutzak, esperientziak eta ikaskuntzak partekatuz. Lurralde bakoitzeko eragile guztiak maila askotako estrategietan inplikatuz.

BISIOA

Gure ustez, munduak eskatzen dituen egiturazko aldaketak ez dira posible gizarte zibilaren parte-hartze konprometiturik gabe, eta parte-hartze horrek balio eta konpromiso sozial aktiboetan hezteko berariazko prozesua eskatzen du. Garapen bidean dauden herrialdeetan izaera integraleko proiektuekin egiten dugu lan, batez ere giza eskubideen eta eskubide kolektiboen defentsa lortzeko eta sustatzeko; genero-berdintasun eraginkorra bultzatzeko; kultura autoktonoen ondarea kontserbatzeko eta sustatzeko, elkarrizketa eta elkarrekiko ikaskuntzak bultzatuz; eta garapen ekologikoki jasangarria duen ingurune batean tokiko gaitasunak indartzeko.

Gure ingurune hurbilenean ikastetxeetan gaude, batez ere Lanbide Heziketakoetan eta Unibertsitatekoetan, Garapen Jasangarriarekin konprometitutako gizarte eraikitze asmoz, balioetan oinarritutako hezkuntzarekin, betiere gaitasunak, sormena eta pentsamendu kritikoa eta gogoetatsua sustatzen dituzten metodologia aktiboak erabiliz.

2.- BOLUNTARIOTZAREN DEFINIZIOA

Euskal Autonomia Erkidegoko Boluntarioei buruzko ekainaren 25eko 17/1998 Legearen 2. artikuluan ezartzen denez, boluntariotza da pertsona fisikoek garatutako interes orokorreko jardueren multzoa, betiere honako baldintza hauetan egiten badira:

- Norberaren probetxurako ezer lortzeko asmorik gabekoak izatea eta elkartasunak bultzatuak izatea.
- Borondatezkoak eta askatasun osoz eginak izatea; arrazoia lan-, funtzionariotza- edo merkataritza-harremana ez izatea, ez eta obligazio pertsonala edo betebeharrak juridikoa ere.
- Irabazi-asmorik ez duten erakundeen bidez eta programa edo egitasmo zehatzei jarraiki eginak izatea
- Ordainsaririk gabeak izatea.
- Ordaindutako zerbitzu profesionalak inolaz ere ez ordezkatzeko.

Ondorioz, boluntariotzat joko da lege honetan aipatzen diren jarduerak libreki eta 2. artikuluan aipatzen diren baldintzetan egiteko konpromisoa hartzen duen pertsona fisikoa.

Hala ere, legearen ondorioetarako, honako jarduera hauek ez dira boluntariotzat hartuko:

- Borondatezko jarduera espontaneoak, noizbehinkakoak edo erakundeetatik kanpo eskainitakoak.
- Familia-arrazoiengatik, adiskidetasunagatik, onginahiagatik edo auzotasun onagatik exekutaturakoak.
- Inola ere ez dute izatera hori izango ordezko gizarte-prestazioaren bidez egindakoak.

3.- BOLUNTARIOTZA ZABALKETAN

Gure ustez Boluntariotza gure gizarte-jardunaren funtsezko atala da. Elkarre gisa ditugun eginkizunen parte dela ulertzen dugu: pertsoneri modu integralean garatzeko aukera ematea, guztion onerako lagunduz eta komunitate handiago baten parte sentituz. Horregatik nahiz eta gure jarduketa askok (bereziki, Garapenerako Lankidetzako proiektuen gauzatze-mailek) langile espezializatuak kontratatzea eskatzen duten, aldi berean saiatzen gara boluntarioei elkartasun-esperientzia zuzena ahalbidetuko dieten espazioak eskaintzen eta gure helburuak lortzeko konpromisoan protagonista izaten.

Jarraian boluntario guztiek bete behar dituzten ezaugarri batzuk nabarmenduko ditugu:

Entzute aktiboa eta gaitasun kritikoa

- Errealitatearekiko sentikorra izatea, enpatiaz entzutea.
- Giza eskubideak urratuz gertatzen diren desberdintasunen kausak zalantzan jartzea eta eztabaidatzea.

Guztion ona bilatzea

- Lan boluntarioaren erdigunean lan horren hartzailak eta onuradunak diren pertsonak jartzea.

Kontzientzia solidarioa

- Gizarte-desberdintasunekin eta -bidegabekeriekin erantzunkide izatea.
- Boluntarioen jarduna bizitzaren aurreko jarrerekin eta portaerekin atzeraelikatzea.

Baikorra eta gogotsua

- Giza gaitasunetan sinestea.
- Aldaketa posible dela sinestea.

Konpromisoa

- Hartzailen parte-hartzea sustatzea, komunitatearen ikuspegitik.
- Boluntarioaren eginkizuna betetzean gizarte zibilaren ordezkari gisa nolabaiteko erantzukizuna hartzea.

Talde-lana

- Ekintza modu antolatu eta koordinatuan garatzea, ez banakakoan.
- Gizarte ekintzari ekarpen kualifikatua egitea.

Elkartasunaren biderkatzailea

- Ekitatea, justizia eta gizarte-kohesioa sustatzeari dagokionez, beste pertsona batzuk erakartzea eta lotzea
- Kontzientziak eraikitzea, borondateak mobilizatzea eta horien eragina biderkatzea.

4.- BOLUNTARIOTZA PLANA

Boluntarioen jarduera erakundearen barruan integratzeko helburu orokorrarekin, gizartea eraldatzeko eta berritzeko elementua izango delakoan, hainbat konpromiso identifikatzen dira erakundearen Boluntariotza Planaren barruan:

- Erakundearen boluntariotza txertatzea, ZABALKETAREN Misioa betetzea lortzeko beharrezko eta ezinbesteko ekarpen gisa.
- Erakundearen helburuak eta balioak modu eraginkor eta iraunkorrean transmititzea, boluntarioak horiekin identifikatu daitezten eta helburu eta balio horiek sustatu ahal izateko.
- Boluntarioei laguntzea, lanean hasten direnetik erakundearekiko loturarik ez duten arte.
- Boluntarioek eraldaketarako eta gizarte-berrikuntzarako elementu gisa duten eginkizuna aitortzea, hala pertsonen arteko harremana nola lan instituzionala aberasten eta laguntzen duelako.
- Boluntarioek erakundearen diseinu estrategiko eta operatiboetan sustatutako ekimenak eztabaidatzea eta, hala badagokio, integratzea.
- Boluntarioen prestakuntza sustatzea, euren eginkizunak behar bezala garatzeko gaitasuna emango dieten ikastaroen eta/edo topaketen bidez.

5.- BOLUNTARIOTZA PROGRAMAK

ZABALKETAN boluntariotza egin nahi duten pertsonak erakundeak gaur egun eskaintzen dituen programa hauen bidez egin dezakete:

5.1. Boluntarioak egoitzan

Boluntarioen laguntza dugu gure bulegoan egunero egiten dugun lanean, batez ere kudeaketa-, administrazio- eta logistika-lanetan.

5.2. Sentsibilizazioko boluntarioak

Boluntarioek gure lurraldean egiten diren jarduera, azoka eta kanpainetan parte har dezaten bultzatzen dugu, betiere ZABALKETAREN misioarekin, balioekin eta printzipioekin bat etorriz.

5.3. Nazioarteko boluntarioak

Gure Nazioarteko Lankidetzako Proiektuetan boluntariotza egiteko aukera sustatzen dugu, bertan gauden herrialdeetan, jarduera espezializatueta oinarritutako programa batekin. Helburua beste pertsona batzuekin batera bizi ahal izatea da, gizonen, emakumeen eta haurren eguneroko beharrak ulertzeko eta esperientzia partekatzeko esperientzia eta, horrela, komunitateek euren bizi-baldintzak hobetzeko egiten duten ahaleginean parte hartu ahal izatea.

5.4. Laguntza teknikoko boluntarioak

Batez ere alde aurretik nolabaiteko prestakuntza tekniko edo esperientzia profesionala behar duten lanetan laguntzen diguten pertsonak ditugu, gai espezializatu eta buruzko aholkularitza eta lankidetzak aktiboak ahalbidetzeko.

6.- BOLUNTARIOTZAKO KUDEATZEKO ZIKLOAK

Jarraian, boluntariotza kudeatzeko prozesua osatzen duten faseak zehazten dira:

6.1. Harrera eta orientazioa

Bi urrats bereizi behar dira, boluntarioa ZABALKETAN sartu aurreko fase honetan:

- Informazio-saioa: Elkarteari, bere proiektuei eta garatzen dugun ekintza boluntarioei buruzko informazioa eskaintzen dugu.
- Elkarrizketa eta orientazioa: boluntarioak erakundea eta bere proiektuak eta lan-arloak ezagutzea du helburu eta, horrela, pertsona bere profilaren, gaitasunen eta arlo bakoitzaren beharren arabera boluntariotza-programara egokitzen den balioesteko.

6.2.- Inkorporazioa

Pertsona bat erakundean eskubide osoko boluntario gisa sartzen den unea da, indarrean dagoen legerian aurreikusitako eta ezarritako eskubideak eta betebeharrak bere gain hartuz.

Zenbait alderdi hartu behar ditugu kontuan:

- a) Erakundean boluntario moduan sartzea era askean eta hausnartuan hartutako erabakia izan behar da.
- b) Interesdunak erakundean boluntario moduan parte hartzea erabaki aurretik beharrezko informazio guztia duela bermatu behar dugu.
- c) Erakundean sartzeko formalizazioan (boluntariotzako akordioa/kontratua), alderdi batzuk jaso behar dira, besteak beste bi alderdiek jarduerari dagokionez hartutako konpromisoak, erreferentziazko pertsona bat egotea, lehenik eta behin erakundearen interesak zaintzeko konpromisoa egotea, prestakuntzarako sarbidea, gastuen itzulketa, istripu-asegurua, identifikazio-egiaztapena eta abar.
- d) Datu pertsonalen tratamenduak araututa egon behar du, datuen babesaren arloan indarrean dagoen legeriak ezartzen duena betez.

6.3. Prestakuntza

Prestakuntzaren helburua boluntarioak erakundeko kide gisa garatuko duen jarduerarako gaitzea da. Boluntarioen prestakuntzak ezagutza, trebetasun eta balioen transmisioari erantzun behar dio, kalitatezko ekintza boluntarioak egin ditzaten.

6.4. Parte-hartzea

Erakundearen parte hartzeko erak oinarritzko bi modutan sailka ditzakegu:

- a) Jardueran parte hartzea: jarduera eta proiektu bakoitzaren egutegiaren arabera esleitzen zaizkion zeregin eta erantzukizunetan sartzea eta jardutea.
- b) Elkartearen bizitzan parte hartzea: erakundeak eta kideek susta ditzaketen gizarte-jardueretan eta esperientziak trukatzeko jardueretan parte hartzea

6.5. Lotura etetea

Boluntarioak erakundearekin duen lotura amaitzea boluntarioa erakundean sartzean hasten den harremanaren prozesuaren parte da.

Pertsona boluntario bat erakundetik irtetera bultzatzen duten arrazoiak identifikatzeak lagundu egingo du gerta daitezkeen bajak prebenitzen eta boluntarioen irteera duina bermatzen eta erakundearen misioari egindako ekarpena aintzatesteko eta horregatik eskerrak emateko jarduerak garatzen, besteak beste.

Zabalketak ziurtagiri bat emango dio boluntarioari, boluntarioak erakundeari egin dion ekarpenaren lana eta iraupena jasotzen dituen.